

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ HIỂN KHÁNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 949/QĐ-UBND ngày 07/10/2025 của UBND xã Hiển Khánh về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã Hiển Khánh;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa – Xã hội.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Nguyễn Thị Thanh Chung, Phó Hiệu trưởng trường Mầm non Hiển Khánh, như sau:

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên Mầm non hạng II, mã số: V.07.02.25

Từ bậc 6 hệ số 3,99 (ngày 01/8/2022) lên bậc 7, hệ số 4,32 kể từ ngày 01/8/2025.

Thời gian xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/8/2025.

Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã, Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội, Thủ trưởng các cơ quan có liên quan và bà Nguyễn Thị Thanh Chung căn cứ Quyết định thi hành./. 

Nơi nhận:

- Như Điều 2;

- Lưu: VT, VHXH. 



Nguyễn Tuấn Anh